

2006

Als u in 2006 in Nederland woonde maar in België werkte

Als u in 2006 in Nederland woonde en in België werkte, dan betaalde u meestal in België belasting en was u daar ook verzekerd voor de sociale zekerheid. Toch moet u ook in Nederland aangifte doen. In deze aanvullende toelichting leest u wat u moet invullen op uw Nederlandse *Aangifte inkomstenbelasting*: uw Belgische inkomsten uit dienstbetrekking, het privégebruik van een auto van uw werkgever, de vrijstelling of vermindering van uw premie volksverzekeringen, de aftrek ter voorkoming van dubbele belasting en inkomsten uit werk in België.

Als u in België werkte, zult u in veel gevallen in Nederland geen belasting en premie meer betalen. Dit betekent dat u van uw aftrekposten geen of maar gedeeltelijk voordeel heeft in Nederland. Aftrekposten zijn bijvoorbeeld de rente over en kosten van uw eigenwoningsschuld en persoonsgebonden aftrek. Om dit nadeel te voorkomen, kunt u gebruikmaken van compensatieregelingen die zijn opgenomen in het belastingverdrag met België. Overigens bestaat er ook recht op toepassing van de compensatieregelingen als aftrekposten ontbreken. Lees op bladzijde 4 onder *Compensatieregelingen*.

Uw Belgische inkomsten uit dienstbetrekking

Rekenhulp berekening Belgisch loon

Het bedrag dat u moet aangeven, kunt u berekenen met de *Rekenhulp berekening Belgisch loon* op bladzijde 2. Hierna vindt u toelichtingen die u helpen bij het invullen van de gegevens. Verder vindt u op bladzijde 5 een begrippenlijst en leest u waar u terecht kunt als u nog meer vragen heeft.

Let op!

Stuur de rekenhulp niet mee met uw aangifte.

1a Brutoloon inclusief vakantiegeld

U moet uw brutoloon inclusief vakantiegeld vermelden. Als u een arbeidersondercontract heeft, staat uw vakantiegeld en eventueel uw aanvullende vakantiegeld niet op uw individuele rekening. Het gaat om het vakantiegeld dat u in 2006 ontving. Dit staat op het postwisselstrookje dat u van uw verlofkas heeft ontvangen. Tel het bedrag aan vakantiegeld bij het brutoloon volgens de individuele rekening en vul het totaal in.

1b Privégebruik auto

Als u in 2006 een auto van uw Belgische werkgever had en deze auto ook privé gebruikte, moet u in Nederland een bedrag bij uw inkomen tellen. Dit bedrag geeft u ook aan als Belgisch loon.

Let op!

De bijtelling van 22% in uw Nederlandse aangifte moet u berekenen over de Nederlandse catalogusprijs.

Als u aan de werkgever een vergoeding betaalde voor privégebruik, dan mag u deze vergoeding aftrekken van de bijtelling. Is deze ver-

goeding hoger dan de bijtelling, dan wordt de bijtelling nul. In dat geval mag u het verschil ook niet aftrekken van uw inkomsten uit dienstbetrekking.

1c Bedrag ingehouden RSZ-premies

De ingehouden RSZ-premies staan op de individuele rekening.

1d Bijzondere bijdrage voor de sociale zekerheid

De bijzondere bijdrage voor de sociale zekerheid staat op de individuele rekening en/of het loonfiche.

2 Bijtelling geneeskundige verzorging

In Nederland is de premie voor geneeskundige verzorging niet aftrekbaar van uw loon. U moet daarom nog een bedrag bij uw brutoloon tellen. De totale bijtelling voor geneeskundige verzorging kunt u in Nederland wel aftrekken als buitengewone uitgaven. In dat geval moet de premie samen met uw overige geneeskundige uitgaven wel boven de drempel uitkomen.

Met ingang van 2006 is aan de bijtelling van de geneeskundige verzorging in de Nederlandse belastingwet geen maximum meer gesteld.

2a Werknemersaandeel premie geneeskundige verzorging

Het werknemersaandeel van de premie geneeskundige verzorging is 27% van het bedrag dat aan RSZ-premies is ingehouden.

2b Niet-aftrekbaar werknemersaandeel bijzondere bijdrage sociale zekerheid

Niet aftrekbaar is 27% van het bedrag van de bijzondere bijdrage voor de sociale zekerheid.

2d Werkgeversaandeel premie geneeskundige verzorging

Het werkgeversaandeel premie van de geneeskundige verzorging is 29% van het bedrag dat aan RSZ-premies is ingehouden.

3 Inkomsten waarover geen RSZ is ingehouden

Sommige inkomsten waarover geen RSZ-premies zijn ingehouden, staan niet op de individuele rekening. Hiervan heeft u dan aparte specificaties ontvangen.

3d Onkostenvergoeding

Als u een onkostenvergoeding heeft ontvangen, kunt u dit terugvinden op het loonfiche 281.10. Over sommige onkostenvergoedingen hoeft u in Nederland geen belasting te betalen. Neem voor meer informatie contact op met de BelastingTelefoon: 0800 - 0543.

4 Aanvullende pensioenverzekering

Onder de volgende voorwaarden kunt u premies van aanvullende pensioenverzekeringen aftrekken:

- De verzekering is collectief via de werkgever afgesloten.
- Het is een verzekering waarbij u een periodieke uitkering krijgt als aanvulling op een te verwachten pensioen.
- Het is een verzekering die is aangewezen als buitenlandse pensioenregeling.

Heeft u een andere aanvullende pensioenverzekering, neem dan contact op met de BelastingTelefoon: 0800 - 0543.

2006

U komt in 2006 in aanmerking voor vrijstelling of vermindering van premie volksverzekeringen

Als u in 2006 in Nederland woonde was u in beginsel verplicht verzekerd voor de volksverzekeringen AOW, Anw en AWBZ. U moet daarvoor in Nederland een inkomensafhankelijke premie betalen. Deze premie is al ingehouden op uw loon, uitkering of pensioen. De uiteindelijk verschuldigde premie wordt vastgesteld over het inkomen uit werk en woning (box 1) dat u heeft opgegeven in uw aangifte. De al ingehouden premie wordt dan verrekend. U kunt dan op uw Nederlandse aangifte de vraag *Als u in 2006 in aanmerking komt voor vrijstelling of vermindering van premie volksverzekeringen* invullen. Vul bij de onderdelen a en b van deze vraag de periode in waarin u in België verzekerd was. Onderdeel c van deze vraag (*Inkomen waarover u vermindering van premie volksverzekeringen verzoekt*) moet u niet invullen. Als u gedetacheerd bent, geldt een andere regel. Lees hierna.

Detachering

Werkt u normaal gesproken in Nederland, maar werd u in 2006 tijdelijk door uw werkgever naar België uitgezonden? Dan kan toch de Nederlandse socialezekerheidswetgeving van toepassing gebleven zijn. In dat geval mag u in uw aangifte niet om vrijstelling of vermindering van premie volksverzekeringen verzoeken.

Meer informatie over detachering vindt u in de brochure van de Sociale Verzekeringsbank (SVB) *Tijdelijk werken buiten Nederland*. Deze brochure kunt u aanvragen bij de SVB, telefoon: (020) 656 52 77. U kunt de brochure ook downloaden van www.svb.nl.

Werken in twee landen

Woonde u in Nederland en werkte u in 2006 zowel in Nederland als in België? Dan was u in 2006 in Nederland verzekerd, ook als het ging om een bijbaan. U betaalt dan over uw totale inkomen premie volksverzekeringen in Nederland. U mag dan deze vraag niet invullen. Heeft de SVB echter op uw verzoek met de bevoegde instantie in België afgesproken dat u verzekerd was in België? Dan moet u bij uw aangifte verzoeken om vrijstelling voor premie volksverzekeringen in Nederland. Vul dan deze vraag wel in.

Meer informatie over werken in twee landen vindt u in de brochure van de SVB *Werken in twee (EU) landen*. Deze brochure kunt u aanvragen bij de SVB, telefoon: (020) 656 52 77. U kunt de brochure ook downloaden van www.svb.nl.

U komt over 2006 in aanmerking voor aftrek ter voorkoming van dubbele belasting

Als u in Nederland woonde en in België werkte, moet u in Nederland aangifte doen over uw Belgische loon. Ook als het loon in België al belast is. Om te voorkomen dat u dubbel belasting betaalt, heeft u in Nederland recht op aftrek ter voorkoming van dubbele belasting. U moet dan wel de vraag *Als u over 2006 in aanmerking komt voor aftrek ter voorkoming van dubbele belasting* invullen. Op grond van uw aangifte bepaalt de Nederlandse belastingdienst het bedrag van de aftrek.

Let op!

Werkte u voor een werkgever die niet in België is gevestigd, en duurde uw verblijf in België niet langer dan 183 dagen in een periode van 12 maanden? Dan mag u deze vraag niet invullen. U moet dan namelijk over uw loon in Nederland wel belasting betalen.

Bij onderdeel a omschrijving inkomsten box 1

De totale inkomsten voor aftrek ter voorkoming van dubbele belasting berekent u met de *Rekenhulp inkomsten voor aftrek ter voorkoming van dubbele belasting* op bladzijde 6. Vermeld daarin de Belgische inkomsten die u in de *Rekenhulp berekening Belgisch loon* op bladzijde 2 heeft berekend, en waarvoor u aftrek ter voorkoming van dubbele belasting vraagt en uw eventuele reisaf trek. In de aangifte hoeft u bij *Ingehouden bronbelasting* niets in te vullen. Vermeld als landcode BEL.

Berekening aftrek

De Belastingdienst berekent de aftrek ter voorkoming van dubbele belasting per box aan de hand van de belasting die u voor die box moet betalen. Dit betekent dat bij de berekening van de aftrek in de ene box geen rekening wordt gehouden met een eventueel belastbaar inkomen in de andere boxen.

Vóór aftrek van de heffingskortingen

De aftrek ter voorkoming van dubbele belasting wordt berekend over de inkomstenbelasting die u verschuldigd bent vóór aftrek van de heffingskortingen. Dit is voor u voordeliger. De heffingskortingen worden afgetrokken van het totaal van de belasting die u verschuldigd bent over uw Nederlandse belastbare inkomens in de drie boxen.

Voorkoming dubbele belasting bij looninkomsten box 1

De aftrek ter voorkoming van dubbele belasting wordt berekend aan de hand van de verhouding tussen het buitenlandse inkomen en het totale inkomen. U krijgt geen aftrek voor premie volksverzekeringen die u eventueel verschuldigd bent. Hiervoor gelden andere regels (zie *U komt in 2006 in aanmerking voor vrijstelling of vermindering van premie volksverzekeringen*).

Voorbeeld buitenlands loon in box 1

Uw belastbare inkomen uit werk en woning (box 1) is € 25.000. Stel, u bent hierover in 2006 € 1.250 inkomstenbelasting verschuldigd. Uw inkomen bestaat uit € 10.000 loon uit Nederland en € 15.000 loon uit België. Over de Belgische inkomsten bent u in België belasting verschuldigd en heeft u in Nederland recht op aftrek ter voorkoming van dubbele belasting. De aftrek ter voorkoming van dubbele belasting is dan € 15.000/€ 25.000 x € 1.250 = € 750.

Let op!

In de volgende situaties is de berekening vaak anders:

- U heeft aftrekposten en uw inkomen is voor meer dan 90% afkomstig uit een ander land.
- U maakt zowel in Nederland als in het buitenland aanspraak op dezelfde aftrekposten.

2006

Compensatieregelingen

Als u in België werkte zult u in veel gevallen in Nederland helemaal geen belasting en premie meer betalen. Dit betekent dat u van uw aftrekposten geen of maar gedeeltelijk voordeel heeft in Nederland. Aftrekposten zijn bijvoorbeeld de rente over en kosten van uw eigenwoningsschuld en persoonsgebonden aftrek. Om dit nadeel te voorkomen, kunt u gebruikmaken van twee compensatieregelingen:

- de algemene compensatieregeling;
- de bijzondere compensatieregeling. Deze regeling geldt alleen als u op 31 december 2002 onder de grensarbeidersregeling viel.

Overigens bestaat er ook recht op toepassing van de compensatieregelingen als aftrekposten ontbreken.

De Belastingdienst bepaalt via uw aangifte of u in aanmerking komt voor compensatie en wat het bedrag van de compensatie is.

De algemene compensatieregeling

U komt in aanmerking voor de algemene compensatieregeling als u in België:

- inkomsten uit tegenwoordige dienstbetrekking (loon of salaris) had, ook als u in Belgische overheidsdienst werkzaam was;
- werkzaam was als bestuurder, zaakvoerder of vereffenaar bij een vennootschap;
- inkomsten had als artiest of sporter;
- een (tijdelijke) arbeidsongeschiktheidsuitkering ontving.

Berekening van de algemene compensatie

De algemene compensatie is het verschil tussen:

- het totaalbedrag dat u feitelijk in Nederland en in België aan belasting en premie volksverzekeringen over 2006 betaalt. Voor België gaat het om het saldo van de op aanslag betaalde Belgische personenbelasting en bedrijfsvoorheffing, inclusief opcentiemen. Hierbij tellen de premies van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ-premies) niet mee;
- het bedrag dat u in Nederland aan belasting en premie volksverzekeringen zou moeten betalen als u over uw in België belaste inkomsten uit tegenwoordige dienstbetrekking in Nederland belasting en premie volksverzekeringen moest betalen. Daarbij wordt rekening gehouden met de heffingskorting van uw niet- of weinig verdienende partner.

Voorbeeld

U bent gehuwd en woont in Nederland. U werkt in België in loondienst en u bent in België verplicht verzekerd voor de sociale verzekeringen. Uw Belgisch fiscaal loon is € 37.284. Over dit loon betaalt u in België € 8.716 aan belasting. Uw partner heeft geen inkomen.

U heeft een eigen woning in Nederland. Het eigenwoningforfait is € 1.500 en u betaalt jaarlijks € 6.038 aan hypotheekrente. Voor de berekening van de inkomstenbelasting moet uw Belgisch fiscaal loon worden herrekend naar Nederlands fiscaal loon. In dit voorbeeld gaan we hier niet verder op in. Na herrekening bedraagt uw Nederlands fiscaal loon bijvoorbeeld € 35.433. Uw Nederlandse belastbare inko-

men uit werk en woning is € 30.895 (€ 35.433 + € 1.500 - € 6.038). Als u in Nederland belasting en premie moest betalen, zou u € 6.224 moeten betalen (na aftrek van de heffingskorting van u en uw partner). Uw algemene compensatie is dus € 2.492 (€ 8.716 - € 6.224). (In dit voorbeeld is uitgegaan van stelbedragen.)

De bijzondere compensatieregeling

Naast de algemene compensatieregeling komt u in aanmerking voor de bijzondere compensatieregeling als u op 31 december 2002:

- onder de zogenoemde grensarbeidersregeling viel, ook als u in Belgische overheidsdienst werkzaam was en uitsluitend de Nederlandse nationaliteit had; of
- werkzaam was aan boord van een schip of luchtvaartuig in internationaal verkeer; of
- werkzaam was aan boord van een schip dat dient voor vervoer in de binnenwateren.

De bijzondere compensatie is een extra compensatie bovenop de algemene compensatie. U kunt dus op beide compensatieregelingen recht hebben.

De bijzondere compensatieregeling vervalt als u van werkgever verandert. Er zijn echter situaties waarin u recht blijft houden op de bijzondere compensatieregeling, ook al verandert u van werkgever. Bijvoorbeeld bij een bedrijfsovername of fusie of als u onvrijwillig wordt ontslagen en binnen zes maanden in de Belgische grensstreek een nieuwe dienstbetrekking aanvaardt. Ook blijft u recht houden op de bijzondere compensatieregeling als u uw dienstbetrekking in België hervat na een detachering in een ander land voor een termijn van ten hoogste twaalf maanden.

Berekening van de bijzondere compensatie

De bijzondere compensatie is het verschil tussen:

- het totaalbedrag dat u na de berekening van de algemene compensatie feitelijk in Nederland aan belasting en eventueel premie volksverzekeringen en in België aan belasting moet betalen; en
- het bedrag dat u in Nederland aan belasting zou moeten betalen als de grensarbeidersregeling nog van toepassing zou zijn geweest.

Voorbeeld

U bevindt zich in dezelfde situatie als in het voorbeeld bij de algemene compensatieregeling. U viel op 31 december 2002 onder de grensarbeidersregeling. U betaalt feitelijk € 6.224 aan belasting: € 8.716 (uw Belgische belasting) min € 2.492 (algemene compensatie). Dit bedrag wordt vergeleken met het bedrag dat u aan inkomstenbelasting had moeten betalen als de grensarbeidersregeling nog van toepassing was geweest. In dat geval was u € 36 inkomstenbelasting verschuldigd geweest (na aftrek van de heffingskorting van u en uw partner). U zou dus € 6.188 (€ 6.224 - € 36) méér belasting betalen omdat de grensarbeidersregeling is vervallen. Dit is het bedrag van de bijzondere compensatie waar u recht op heeft. (In dit voorbeeld is uitgegaan van stelbedragen.)

2006

Let op!

De compensatieregeling vervangt de zogenoemde doorschuifregeling. De doorschuifregeling is een tegemoetkoming als het buitenlands inkomen in box 1 groter is dan het totale inkomen in box 1, bijvoorbeeld als gevolg van aftrekposten. De Belastingdienst houdt bij het berekenen van de compensatieruggaaf al rekening met deze tegemoetkoming.

Meer informatie over de fiscale gevolgen van grensoverschrijdend werken en ondernemen in België kunt u krijgen bij het team Grensoverschrijdend Werken en Ondernemen (GWO). Het telefoonnummer vanuit België is 0800 - 90 220. Het team GWO is bereikbaar op werkdagen van 8.00 tot 17.00 uur.

Voor algemene informatie over regelingen voor grensarbeiders kunt u ook terecht bij de BelastingTelefoon: 0800 - 0543, op werkdagen van maandag tot en met donderdag van 8.00 tot 20.00 uur en op vrijdag van 8.00 tot 17.00 uur.

Vragen over de sociale verzekeringen in Nederland of België kunt u stellen aan:

Sociale Verzekeringsbank
Bureau voor Belgische Zaken (BBZ)
Rat Verlegstraat 2
Postbus 90151
4800 RC Breda
Telefoonnummer: +31 76 548 58 40
Internet: www.bbz.nl

Algemene informatie over belastingen in België vindt u op de internetsite van het Belgische Ministerie van Financiën: www.minfin.fgov.be.

Verklarende woordenlijst**Arbeiderscontract**

Arbeidsovereenkomst tussen een Belgische werkgever en een arbeider. Werknemers in België met een arbeiderscontract zijn bijvoorbeeld schilders en bouwvakkers.

Bediendencontract

Arbeidsovereenkomst tussen een Belgische werkgever en een bediende.

Brugpensioen

Dit is vergelijkbaar met de Nederlandse VUT-regeling, zoals die gold tot en met 2005.

Getrouwheidspremies

In België kunnen werknemers premies krijgen voor gebleken trouw aan de werkgever.

Individuele rekening

Specificatie van het loonfiche. Dit formulier is nodig voor het invullen van het Nederlandse aangiftebiljet.

Loonfiche

Een individueel fiche die de werkgever of een andere schuldenaar van de beroepsinkomsten moet opmaken voor het salaris en andere vergoedingen die belast zijn.

Maaltijdcheques

Cheques waarmee de werknemer in België de maaltijden betaalt. Ook andere bestedingen zijn mogelijk, bijvoorbeeld boodschappen.

Mobiliteitspremie

Vergoeding die een Belgische werkgever betaalt in de bouwsector aan een werknemer.

Postwisselstrookje

Ontvangstbewijs en specificatie van de uitkering van vakantiegeld en eventueel aanvullend vakantiegeld door de verlofkas aan arbeiders.

RSZ-premies

Premies voor de sociale verzekeringen. Deze premies bestaan uit: werkloosheidspremie (in Nederland: WW-premie), ziekte- en invaliditeitspremie (in Nederland: ZW-premie), rust- en overlevingspensioenpremie (in Nederland: pensioenpremie) en premie voor geneeskundige verzorging (in Nederland: premie Zorgverzekeringswet).

Verlofkas

Belgische instantie die vakantiegeld en eventueel aanvullend vakantiegeld uitkeert aan arbeiders.

2006

Rekenhulp inkomsten voor aftrek ter voorkoming van dubbele belastingBelgisch loon *Neem over uit de Rekenhulp berekening**Belgisch loon op bladzijde 2* AReisaf trek *Neem over van de aangifte* B**Totale inkomsten voor aftrek ter voorkoming
van dubbele belasting** *Trek af: A min B*